

# SYNDICAT MIXTE DE GESTION DE L'ÉCOLE NATIONALE DE MUSIQUE DANSE ET ART DRAMATIQUE DE VILLEURBANNE

46, cours de la République – 69100 Villeurbanne

## Comité syndical

Délibération de la séance du mercredi 24 novembre 2021

| Membres du comité syndical      |          |          |         | Délibération n° 2157  |
|---------------------------------|----------|----------|---------|---|
| En exercice                     | Présents | Pouvoirs | Absents | Objet : Modification de la délibération n°1830 portant sur le régime indemnitaire du personnel de l'ENM |
| 9                               | 6        | 2        | 3       | Rapporteur : M. Stéphane FRIOUX   |
| Délibéré : Adopté à l'unanimité |          |          |         | Annexe : 1 et 3   |

### Syndicat Mixte de Gestion

de l'Ecole Nationale de Musique  
de Villeurbanne  
46, cours de la République  
69100 Villeurbanne  
Tél. 04 78 68 98 27

**Président :** Monsieur Stéphane Frioux

**Présent(e)s :** Monsieur Stéphane Frioux, adjoint au Maire, Ville de Villeurbanne  
Monsieur Hugo Dalby, conseiller Métropole de Lyon  
Monsieur Gaëtan Constant, adjoint au Maire, Ville de Villeurbanne  
Madame Caroline Lagarde, conseillère Métropole de Lyon  
Madame Laure-Emmanuelle Pradelle, adjointe au Maire, Ville de Villeurbanne  
Madame Corinne Subai, conseillère Métropole de Lyon

**Pouvoirs :**

**Excusé(e)s :** Madame Aurélie Loire, adjointe au Maire, Ville de Villeurbanne  
Madame Anne Reveyrand, conseillère Métropole de Lyon  
Monsieur Cédric Van Styvendael, Maire, Ville de Villeurbanne

Transmission à la Préfecture le 29 novembre 2021

Délibération n°2157 – Modification de la délibération de 2018 concernant le régime indemnitaire

Mesdames, Messieurs,

Vu l'avis émis le 12 octobre 2021 par la Comité Technique Paritaire consacré à la révision du régime indemnitaire.

Vu la délibération n°1830 ses 2 annexes à la délibération

Pour assurer la mise à jour réglementaire et la conformité de notre délibération sur le régime indemnitaire du personnel de l'ENM, il est nécessaire d'apporter des modifications à la délibération initiale.

Il convient donc de modifier les articles 2, et 3 de la délibération n°1830 du 4 décembre 2018 ainsi que son annexe 1 et de compléter l'article 8 de la même délibération sur les heures supplémentaires, dans le paragraphe sur les bénéficiaires. Il convient également de produire une nouvelle annexe concernant les heures supplémentaires.

Suppression de l'article suivant :

Article 2 : la filière technique

Par référence au régime indemnitaire de leurs homologues de l'Etat les fonctionnaires appartenant à la filière technique bénéficieront d'une prime technique composée à partir des primes suivantes :

- Les indemnités horaires pour travaux supplémentaires (IHTS) dans les conditions définies par les décrets n°2002-60 du 14 janvier 2002 et n°2008-199 du 27 février 2008.

L'ensemble des heures supplémentaires effectuées sur un mois ne pourra excéder 25 heures, toutes heures confondues (jour, nuit, dimanches et jours fériés).

Des dérogations à ce plafond pourront être autorisées sur demande expresse :

- lorsque les circonstances le justifient, pour une période limitée et après information des représentants du personnel au comité technique paritaire ;
- à titre exceptionnel et pour une durée limitée pour certaines fonctions particulières qui nécessitent de par leur nature un dépassement du plafond et après consultation du comité technique paritaire.

Voir article 4 sur la mise en place des indemnités horaires pour travaux supplémentaires.

- La prime de service et de rendement (PSR) instituée par le décret n° 2009-1558 du 15 décembre 2009 et l'arrêté ministériel du 15 décembre 2009.

Le taux moyen individuel annuel pourra être majoré d'un coefficient multiplicateur dans la limite de deux fois le taux de base du grade auquel appartient l'agent.

- L'indemnité spécifique de service (ISS) définie par le décret n° 2003-799 du 25 août 2003 modifié par le décret n°2010-854 du 23 juillet 2010 et l'arrêté du 25 août 2003 modifié par l'arrêté du 31 mars 2011 conformément à la réglementation.

- Le régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel (RIFSEEP) instituée par le décret n°2014-513 du 20 mai 2014 et les arrêtés ministériels du 30 décembre 2015 (pour le cadre d'emploi des techniciens), du 28 avril 2015 (pour le cadre d'emplois des agents de maîtrises et pour le cadre d'emplois des adjoints techniques).

Cette prime est composée d'une part fonction (IFSE) et d'une part résultat (CIA) dans la limite des montants annuels de référence fixés par grade.

Voir article 11 pour les modalités d'attribution de cette prime.

Les grades de cette filière et les primes correspondant à chaque grade sont listés en annexe 1.

### Article 3 : la filière culturelle

Par référence au régime de leurs homologues de l'État, les fonctionnaires appartenant à la filière culturelle bénéficieront d'une prime culturelle composée à partir des primes suivantes :

- Les indemnités horaires pour travaux supplémentaires (IHTS) dans les conditions définies par les décrets n°2002-60 du 14 janvier 2002 et n°2008-199 du 27 février 2008.

L'ensemble des heures supplémentaires effectuées sur un mois ne pourra excéder 25 heures, toutes heures confondues (jour, nuit, dimanches et jours fériés).

Des dérogations à ce plafond pourront être autorisées sur demande expresse :

- lorsque les circonstances le justifient, pour une période limitée et après information des représentants du personnel au comité technique paritaire ;
- à titre exceptionnel et pour une durée limitée pour certaines fonctions particulières qui nécessitent de par leur nature un dépassement du plafond et après consultation du comité technique paritaire.

Voir article 4 sur la mise en place des indemnités horaires pour travaux supplémentaires.

Les indemnités horaires pour travaux supplémentaires (IHTS) ne sont pas cumulable avec la prime spéciale en cas de réalisation d'au moins trois heures supplémentaires régulières d'enseignement et avec les indemnités d'heures supplémentaires d'enseignement.

- L'indemnité de suivi et d'orientation des élèves allouée aux professeurs et assistants d'enseignement instituée par le décret n°93-55 du 15 janvier 1993 et de l'arrêté du 15 janvier 1993 dans la limite des taux maximum prévus par la réglementation.

- L'indemnité de fonctions de responsabilités et de résultats instituée par le décret n°2012-933 du 1er août 2012 et de l'arrêté du 1er août 2012.

Cette prime est composée d'une part tenant compte des responsabilités et des sujétions et d'un part tenant compte des résultats, dans la limite des montants annuels de référence fixés par grade et affectés d'un coefficient de 0 à 3 pour la part résultats

Voir article 12 pour les modalités d'attribution

- Les indemnités d'heures supplémentaires d'enseignement instaurées par le décret n°50-1253 du 6 octobre 1950 modifié.

- Le régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel (RIFSEEP) instituée par le décret n°2014-513 du 20 mai 2014 et les arrêtés ministériels du 30 décembre 2016 (pour le cadre d'emplois des adjoints du patrimoine), du 14 mai 2018 (pour le cadre d'emplois des assistants de conservation du patrimoine ou de bibliothèque, des bibliothécaires territoriaux et des attachés territoriaux de conservation du patrimoine).

Cette prime est composée d'une part fonction (IFSE) et d'une part résultat (CIA) dans la limite des montants annuels de référence fixés par grade.

Voir article 11 pour les modalités d'attribution de cette prime.

Les grades de cette filière et les primes correspondant à chaque grade sont listés en annexe 1.

Concernant les indemnités d'heures supplémentaires d'enseignement les cadres d'emplois concernés par cette indemnité sont : le cadre d'emploi des professeurs d'enseignement artistique et le cadre d'emploi des assistants d'enseignement artistique.

Et remplacement par l'article suivant :

Article 2 : la filière technique

Par référence au régime indemnitaire de leurs homologues de l'Etat les fonctionnaires appartenant à la filière technique bénéficieront d'une prime technique composée à partir des primes suivantes :

- Les indemnités horaires pour travaux supplémentaires (IHTS) dans les conditions définies par les décrets n°2002-60 du 14 janvier 2002 et n°2008-199 du 27 février 2008.

L'ensemble des heures supplémentaires effectuées sur un mois ne pourra excéder 25 heures, toutes heures confondues (jour, nuit, dimanches et jours fériés).

Des dérogations à ce plafond pourront être autorisées sur demande expresse :

- lorsque les circonstances le justifient, pour une période limitée et après information des représentants du personnel au comité technique paritaire ;
- à titre exceptionnel et pour une durée limitée pour certaines fonctions particulières qui nécessitent de par leur nature un dépassement du plafond et après consultation du comité technique paritaire.

Voir article 4 sur la mise en place des indemnités horaires pour travaux supplémentaires.

- Le régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel (RIFSEEP) instituée par le décret n°2014-513 du 20 mai 2014 et les arrêtés ministériels du 26 décembre 2017 (pour le cadre d'emplois des ingénieurs), du 7 novembre 2017 (pour le cadre d'emploi des techniciens), du 16 juin 2017 (pour le cadre d'emplois des agents de maîtrises et pour le cadre d'emplois des adjoints techniques).

Cette prime est composée d'une part fonction (IFSE) et d'une part résultat (CIA) dans la limite des montants annuels de référence fixés par grade.

Voir article 12 pour les modalités d'attribution de cette prime.

Les grades de cette filière et les primes correspondant à chaque grade sont listés en annexe 1.

### Article 3 : la filière culturelle

Par référence au régime de leurs homologues de l'État, les fonctionnaires appartenant à la filière culturelle bénéficieront d'une prime culturelle composée à partir des primes suivantes :

- Les indemnités horaires pour travaux supplémentaires (IHTS) dans les conditions définies par les décrets n°2002-60 du 14 janvier 2002 et n°2008-199 du 27 février 2008.

L'ensemble des heures supplémentaires effectuées sur un mois ne pourra excéder 25 heures, toutes heures confondues (jour, nuit, dimanches et jours fériés).

Des dérogations à ce plafond pourront être autorisées sur demande expresse :

- lorsque les circonstances le justifient, pour une période limitée et après information des représentants du personnel au comité technique paritaire ;
- à titre exceptionnel et pour une durée limitée pour certaines fonctions particulières qui nécessitent de par leur nature un dépassement du plafond et après consultation du comité technique paritaire.

Voir article 4 sur la mise en place des indemnités horaires pour travaux supplémentaires.

Les indemnités horaires pour travaux supplémentaires (IHTS) ne sont pas cumulables avec la prime spéciale en cas de réalisation d'au moins trois heures supplémentaires régulières d'enseignement et avec les indemnités d'heures supplémentaires d'enseignement.

- L'indemnité de suivi et d'orientation des élèves allouée aux professeurs et assistants d'enseignement instituée par le décret n°93-55 du 15 janvier 1993 et de l'arrêté du 15 janvier 1993 dans la limite des taux maximum prévus par la réglementation.

- Les indemnités d'heures supplémentaires d'enseignement instaurées par le décret n°50-1253 du 6 octobre 1950 modifié.

- Le régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel (RIFSEEP) instituée par le décret n°2014-513 du 20 mai 2014 et les arrêtés ministériels du 30 décembre 2016 (pour le cadre d'emplois des adjoints du patrimoine), du 7 décembre 2017 (pour le cadre d'emplois des conservateurs du patrimoine), du 14 mai 2018 (pour le cadre d'emplois des assistants de conservation du patrimoine ou de bibliothèque, des bibliothécaires territoriaux, des attachés territoriaux de conservation du patrimoine et conservateurs territoriaux des bibliothèques) et du 3 juin 2015 (pour le cadre d'emplois des directeurs d'établissement d'enseignement artistique).

Cette prime est composée d'une part fonction (IFSE) et d'une part résultat (CIA) dans la limite des montants annuels de référence fixés par grade.

Voir article 15 pour les modalités d'attribution de cette prime.

Les grades de cette filière et les primes correspondant à chaque grade sont listés en annexe 1.

Concernant les indemnités d'heures supplémentaires d'enseignement les cadres d'emplois concernés par

cette indemnité sont : le cadre d'emploi des professeurs d'enseignement artistique et le cadre d'emploi des assistants d'enseignement artistique.

Complément de l'article suivant :

Article 4 : régime des indemnités horaires pour travaux supplémentaires

➤ Bénéficiaires :

L'article 2-II du décret n° 2002- 598 du 25 avril 2002 applicable à la Fonction Publique Hospitalière prévoit que certains corps autres que ceux de catégorie B et C peuvent bénéficier d'indemnités horaires pour travaux supplémentaires (IHTS).

Ces modalités sont également appliquées à certains corps de la Fonction Publique d'Etat (cadres de santé civils du ministère de la défense / infirmiers civils de soins généraux du ministère de la défense/techniciens paramédicaux civils du ministère de la défense).

Les travaux supplémentaires pourront être autorisés sur les emplois occupés par des agents contractuels de droit public assumant des missions relevant de ces cadres d'emplois.

Les emplois dont les missions impliquent la réalisation effective d'heures supplémentaires sont listés en annexe 3.

Après vote, les membres du Comité Syndical approuvent la modification de la délibération de 2018 concernant le régime indemnitaire.

**Syndicat Mixte de Gestion**

de l'Ecole Nationale de Musique  
de Villeurbanne  
46, cours de la République  
69100 Villeurbanne  
Tel. 04 78 68 98 27



Stéphane FRIOUX  
Président du Syndicat Mixte de Gestion  
Ecole Nationale de Musique, Danse et Art Dramatique  
Villeurbanne

Annexe 1 à la délibération sur le régime indemnitaire (ENM) : montants maximums

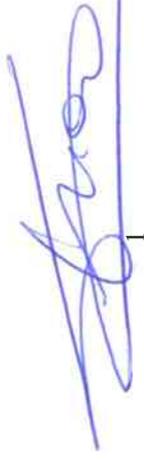
**Suppression des éléments suivants :**

Filière technique

| grade  | prime(s) composant la prime technique   | groupe de fonction | détails du groupe de fonction   | montants maximums |       |
|--|---|--------------------|---|-------------------|-------|
|  |   |                    |   | IFSE              | CIA   |
| Adjoint technique                                      | régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel | Groupe 1           | régime indemnitaire de base   | 10 500            | 1 100 |
|  |   | Groupe 2           | référént.e technique  | 10 700            | 1 150 |
|  |   | Groupe 3           | chauffeur poids lourd - travail régulier nuit, dimanche et en autonomie - SSIAP | 11 340            | 1 260 |
| Adjoint technique principal de 2 <sup>ème</sup> classe | régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel | Groupe 1           | régime indemnitaire de base   | 10 500            | 1 100 |
|  |   | Groupe 2           | référént.e technique  | 10 700            | 1 150 |
|  |   | Groupe 3           | chauffeur poids lourd - travail régulier nuit, dimanche et en autonomie - SSIAP | 11 340            | 1 260 |
| Adjoint technique principal de 1 <sup>ère</sup> classe | régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel | Groupe 1           | régime indemnitaire de base   | 10 500            | 1 100 |
|  |   | Groupe 2           | référént.e technique  | 10 700            | 1 150 |
|  |   | Groupe 3           | chauffeur poids lourd - travail régulier nuit, dimanche et en autonomie - SSIAP | 11 340            | 1 260 |
| Agent de maîtrise                                      | régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel | Groupe 1           | régime indemnitaire de base   | 10 500            | 1 100 |
|  |   | Groupe 2           | agent de maîtrise en premier  | 10 800            | 1 200 |
|  |   | Groupe 3           | surveillant.e de travaux  | 11 340            | 1 260 |
| Agent de maîtrise principal                            | régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel | Groupe 1           | régime indemnitaire de base   | 10 500            | 1 100 |
|  |   | Groupe 2           | agent de maîtrise en premier  | 10 800            | 1 200 |
|  |   | Groupe 3           | surveillant.e de travaux  | 11 340            | 1 260 |
| Technicien   | régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel | Groupe 1           | régime indemnitaire de base   | 11 880            | 7 370 |
|  |   | Groupe 1           | régime indemnitaire de base   | 11 090            | 6 880 |
|  |   | Groupe 2           | encadrant.e   | 11 880            | 7 370 |
| Technicien principal de 2 <sup>ème</sup> classe        | régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel | Groupe 1           | régime indemnitaire de base   | 11 090            | 6 880 |
|  |   | Groupe 2           | encadrant.e   | 11 880            | 7 370 |
|  |   | Groupe 1           | régime indemnitaire de base   | 11 090            | 6 880 |
| Technicien principal de 1 <sup>ère</sup> classe        | régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel | Groupe 1           | encadrant.e   | 11 880            | 7 370 |
|  |   | Groupe 2           | encadrant.e   | 11 880            | 7 370 |

**Syndicat Mixte de Gestion**

de l'Ecole Nationale de Musique  
de Villeurbanne  
46, cours de la République  
69100 Villeurbanne  
Tél. 04 78 68 98 27



| grade   | prime(s) composant la prime technique                                   | groupe de fonction | détails du groupe de fonction | montants maximums |
|---|---|--------------------|-------------------------------|-------------------|
| Ingénieur du 1 <sup>er</sup> au 6 <sup>ème</sup> échelon  | - prime de service et de rendement<br>- indemnité spécifique de service | Groupe 1           | régime indemnitaire de base   | 12 000*           |
|   |   | Groupe 2           | encadrant.e                   | 13 000*           |
| Ingénieur à partir du 7 <sup>ème</sup> échelon  | - prime de service et de rendement<br>- indemnité spécifique de service | Groupe 1           | régime indemnitaire de base   | 12 000            |
|   |   | Groupe 2           | encadrant.e                   | 14 000*           |
| Ingénieur principal du 1 <sup>er</sup> au 5 <sup>ème</sup> échelon  | - prime de service et de rendement<br>- indemnité spécifique de service | Groupe 1           | régime indemnitaire de base   | 19 000*           |
|   |   | Groupe 2           | encadrant.e                   | 21 000*           |
| Ingénieur principal à partir du 6 <sup>ème</sup> échelon et n'ayant pas 5 ans d'ancienneté dans le grade    | - prime de service et de rendement<br>- indemnité spécifique de service | Groupe 1           | régime indemnitaire de base   | 19 000*           |
|   |   | Groupe 2           | encadrant.e                   | 21 000*           |
| Ingénieur principal à partir du 6 <sup>ème</sup> échelon et ayant au moins 5 ans d'ancienneté dans le grade | - prime de service et de rendement<br>- indemnité spécifique de service | Groupe 1           | régime indemnitaire de base   | 19 000            |
|   |   | Groupe 2           | encadrant.e                   | 21 000            |
| Ingénieur hors classe   | - prime de service et de rendement<br>- indemnité spécifique de service | Groupe 1           | régime indemnitaire de base   | 19 000            |
|   |   | Groupe 2           | encadrant.e                   | 21 000            |

\* plafond individuel

**Filière culturelle**

| grade   | prime(s) composant la prime culturelle  | groupe de fonction | détails du groupe de fonction |        | montants maximums |     |
|---|---|--------------------|-------------------------------|--------|-------------------|-----|
|   |   |                    | IFSE                          | CIA    | IFSE              | CIA |
| Adjoint du patrimoine de 2 <sup>ème</sup> classe  | régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel | Groupe 1           | régime indemnitaire de base   | 10 800 | 1 200             |     |
|   |   | Groupe 2           | référént.e culturel           | 11 340 | 1 260             |     |
| Adjoint du patrimoine principal de 2 <sup>ème</sup> classe                                      | régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel | Groupe 1           | régime indemnitaire de base   | 10 800 | 1 200             |     |
|   |   | Groupe 2           | référént.e culturel           | 11 340 | 1 260             |     |
| Adjoint du patrimoine principal de 1 <sup>ère</sup> classe                                      | régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel | Groupe 1           | régime indemnitaire de base   | 10 800 | 1 200             |     |
|   |   | Groupe 2           | référént.e culturel           | 11 340 | 1 260             |     |
| Assistant de conservation du patrimoine ou de bibliothèque                                      | régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel | Groupe 1           | régime indemnitaire de base   | 14 960 | 2 040             |     |
|   |   | Groupe 2           | encadrant.e                   | 16 720 | 2 280             |     |
| Assistant de conservation du patrimoine ou de bibliothèque principal de 2 <sup>ème</sup> classe | régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel | Groupe 1           | régime indemnitaire de base   | 14 960 | 2 040             |     |
|   |   | Groupe 2           | encadrant.e                   | 16 720 | 2 280             |     |
| Assistant de conservation du patrimoine ou de bibliothèque principal de 1 <sup>ère</sup> classe | régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel | Groupe 1           | régime indemnitaire de base   | 14 960 | 2 040             |     |
|   |   | Groupe 2           | encadrant.e                   | 16 720 | 2 280             |     |
| Bibliothécaire  | régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel | Groupe 1           | régime indemnitaire de base   | 27 200 | 4 800             |     |
|   |   | Groupe 2           | encadrant.e                   | 29 750 | 5 250             |     |
| Bibliothécaire principal  | régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel | Groupe 1           | régime indemnitaire de base   | 29 750 | 4 800             |     |
|   |   | Groupe 2           | encadrant.e                   | 27 200 | 5 250             |     |
| Attaché de conservation du patrimoine   | régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel | Groupe 1           | régime indemnitaire de base   | 27 200 | 4 800             |     |
|   |   | Groupe 2           | encadrant.e                   | 29 750 | 5 250             |     |
| Attaché principal de conservation du patrimoine   | régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel | Groupe 1           | régime indemnitaire de base   | 29 750 | 4 800             |     |
|   |   | Groupe 2           | encadrant.e                   | 27 200 | 5 250             |     |

| grade   | prime(s) composant la prime culturelle                         | groupe de fonction | détails du groupe de fonction            | montants maximums |
|---|--|--------------------|--|-------------------|
| Assistant d'enseignement artistique   | - indemnité de suivi et d'orientation des élèves               | Groupe 1           | régime indemnitaire de base              | 2 200             |
|   |  | Groupe 2           | responsable de département               | 2 400             |
|   |  | Groupe 3           | musicien intervenant en milieu scolaire  | 3 140             |
| Assistant d'enseignement artistique principal de 2 <sup>ème</sup> classe                | - indemnité de suivi et d'orientation des élèves               | Groupe 1           | régime indemnitaire de base              | 2 200             |
|   |  | Groupe 2           | responsable de département               | 2 400             |
|   |  | Groupe 3           | musicien intervenant en milieu scolaire  | 3 140             |
| Assistant d'enseignement artistique principal de 1 <sup>ère</sup> classe                | - indemnité de suivi et d'orientation des élèves               | Groupe 1           | régime indemnitaire de base              | 2 200             |
|   |  | Groupe 2           | responsable de département               | 2 400             |
|   |  | Groupe 3           | musicien intervenant en milieu scolaire  | 3 140             |
| Professeur d'enseignement artistique  | - indemnité de suivi et d'orientation des élèves               | Groupe 1           | régime indemnitaire de base              | 2 200             |
|   |  | Groupe 2           | responsable de département               | 2 639             |
| Professeur d'enseignement artistique hors classe  | - indemnité de suivi et d'orientation des élèves               | Groupe 1           | régime indemnitaire de base              | 2 200             |
|   |  | Groupe 2           | responsable de département               | 2 639             |
| Directeur.trice d'établissement d'enseignement artistique de 2 <sup>ème</sup> catégorie | - l'indemnité de fonctions, de responsabilités et de résultats | Groupe 1           | régime indemnitaire de base              | 4 200             |
|   |  | Groupe 2           | directeur.trice d'établissement culturel | 6 657             |

Et remplacement par les éléments suivants :

Filière technique

| grade  | prime(s) composant la prime technique   | groupe de fonction | détails du groupe de fonction   | montants maximums |       |
|--|---|--------------------|---|-------------------|-------|
|  |   |                    |   | IFSE              | CIA   |
| Adjoint technique                                      | régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel | Groupe 1           | régime indemnitaire de base   | 10 500            | 1 100 |
|  |   | Groupe 2           | référént.e technique  | 10 700            | 1 150 |
|  |   | Groupe 3           | chauffeur poids lourd - travail régulier nuit, dimanche et en autonomie - SSIAP | 11 340            | 1 260 |
| Adjoint technique principal de 2 <sup>ème</sup> classe | régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel | Groupe 1           | régime indemnitaire de base   | 10 500            | 1 100 |
|  |   | Groupe 2           | référént.e technique  | 10 700            | 1 150 |
|  |   | Groupe 3           | chauffeur poids lourd - travail régulier nuit, dimanche et en autonomie - SSIAP | 11 340            | 1 260 |
| Adjoint technique principal de 1 <sup>ère</sup> classe | régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel | Groupe 1           | régime indemnitaire de base   | 10 500            | 1 100 |
|  |   | Groupe 2           | référént.e technique  | 10 700            | 1 150 |
|  |   | Groupe 3           | chauffeur poids lourd - travail régulier nuit, dimanche et en autonomie - SSIAP | 11 340            | 1 260 |
| Agent de maîtrise                                      | régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel | Groupe 1           | régime indemnitaire de base   | 10 500            | 1 100 |
|  |   | Groupe 2           | agent de maîtrise en premier surveillant.e de travaux                           | 10 800            | 1 200 |
|  |   | Groupe 3           | surveillant.e de travaux  | 11 340            | 1 260 |
| Agent de maîtrise principal                            | régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel | Groupe 1           | régime indemnitaire de base   | 10 500            | 1 100 |
|  |   | Groupe 2           | agent de maîtrise en premier surveillant.e de travaux                           | 10 800            | 1 200 |
|  |   | Groupe 3           | surveillant.e de travaux  | 11 340            | 1 260 |
| Technicien   | régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel | Groupe 1           | régime indemnitaire de base   | 11 880            | 7 370 |
|  |   | Groupe 2           | encadrant.e   | 11 880            | 7 370 |
|  |   | Groupe 3           | encadrant.e   | 11 880            | 7 370 |
| Technicien principal de 2 <sup>ème</sup> classe        | régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel | Groupe 1           | régime indemnitaire de base   | 11 090            | 6 880 |
|  |   | Groupe 2           | encadrant.e   | 11 880            | 7 370 |
|  |   | Groupe 3           | encadrant.e   | 11 880            | 7 370 |
| Technicien principal de 1 <sup>ère</sup> classe        | régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel | Groupe 1           | régime indemnitaire de base   | 11 090            | 6 880 |
|  |   | Groupe 2           | encadrant.e   | 11 880            | 7 370 |
|  |   | Groupe 3           | encadrant.e   | 11 880            | 7 370 |

| grade                 | prime(s) composant la prime technique   | groupe de fonction | détails du groupe de fonction | montants maximums |       |
|-----------------------|---|--------------------|-------------------------------|-------------------|-------|
|                       |   |                    |                               | IFSE              | CIA   |
| Ingénieur             | régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel | Groupe 1           | régime indemnitaire de base   | 25 500            | 4 500 |
|                       |   | Groupe 2           | encadrant.e                   | 32 130            | 5 670 |
| Ingénieur principal   | régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel | Groupe 1           | régime indemnitaire de base   | 25 500            | 4 500 |
|                       |   | Groupe 2           | encadrant.e                   | 32 130            | 5 670 |
| Ingénieur hors classe | régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel | Groupe 1           | régime indemnitaire de base   | 25 500            | 4 500 |
|                       |   | Groupe 2           | encadrant.e                   | 32 130            | 5 670 |

## Filière culturelle

| grade   | prime(s) composant la prime culturelle  | groupe de fonction | détails du groupe de fonction |        | montants maximums |  |
|---|---|--------------------|-------------------------------|--------|-------------------|--|
|   |   |                    | IFSE                          | CIA    |                   |  |
| Adjoint du patrimoine de 2 <sup>ème</sup> classe  | régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel | Groupe 1           | régime indemnitaire de base   | 10 800 | 1 200             |  |
|   |   | Groupe 2           | référént.e culturel           | 11 340 | 1 260             |  |
| Adjoint du patrimoine principal de 2 <sup>ème</sup> classe                                      | régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel | Groupe 1           | régime indemnitaire de base   | 10 800 | 1 200             |  |
|   |   | Groupe 2           | référént.e culturel           | 11 340 | 1 260             |  |
| Adjoint du patrimoine principal de 1 <sup>ère</sup> classe                                      | régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel | Groupe 1           | régime indemnitaire de base   | 10 800 | 1 200             |  |
|   |   | Groupe 2           | référént.e culturel           | 11 340 | 1 260             |  |
| Assistant de conservation du patrimoine ou de bibliothèque                                      | régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel | Groupe 1           | régime indemnitaire de base   | 14 960 | 2 040             |  |
|   |   | Groupe 2           | encadrant.e                   | 16 720 | 2 280             |  |
| Assistant de conservation du patrimoine ou de bibliothèque principal de 2 <sup>ème</sup> classe | régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel | Groupe 1           | régime indemnitaire de base   | 14 960 | 2 040             |  |
|   |   | Groupe 2           | encadrant.e                   | 16 720 | 2 280             |  |
| Assistant de conservation du patrimoine ou de bibliothèque principal de 1 <sup>ère</sup> classe | régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel | Groupe 1           | régime indemnitaire de base   | 14 960 | 2 040             |  |
|   |   | Groupe 2           | encadrant.e                   | 16 720 | 2 280             |  |
| Bibliothécaire  | régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel | Groupe 1           | régime indemnitaire de base   | 27 200 | 4 800             |  |
|   |   | Groupe 2           | encadrant.e                   | 29 750 | 5 250             |  |
| Bibliothécaire principal  | régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel | Groupe 1           | régime indemnitaire de base   | 29 750 | 4 800             |  |
|   |   | Groupe 2           | encadrant.e                   | 27 200 | 5 250             |  |
| Attaché de conservation du patrimoine   | régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel | Groupe 1           | régime indemnitaire de base   | 27 200 | 4 800             |  |
|   |   | Groupe 2           | encadrant.e                   | 29 750 | 5 250             |  |
| Attaché principal de conservation du patrimoine   | régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel | Groupe 1           | régime indemnitaire de base   | 29 750 | 4 800             |  |
|   |   | Groupe 2           | encadrant.e                   | 27 200 | 5 250             |  |

| grade  | prime(s) composant la prime culturelle           | groupe de fonction | détails du groupe de fonction           | montants maximums |
|--|--|--------------------|---|-------------------|
| Assistant d'enseignement artistique                                      | - indemnité de suivi et d'orientation des élèves | Groupe 1           | régime indemnitaire de base             | 2 200             |
|  |  | Groupe 2           | responsable de département              | 2 400             |
|  |  | Groupe 3           | musicien intervenant en milieu scolaire | 3 140             |
| Assistant d'enseignement artistique principal de 2 <sup>ème</sup> classe | - indemnité de suivi et d'orientation des élèves | Groupe 1           | régime indemnitaire de base             | 2 200             |
|  |  | Groupe 2           | responsable de département              | 2 400             |
|  |  | Groupe 3           | musicien intervenant en milieu scolaire | 3 140             |
| Assistant d'enseignement artistique principal de 1 <sup>ère</sup> classe | - indemnité de suivi et d'orientation des élèves | Groupe 1           | régime indemnitaire de base             | 2 200             |
|  |  | Groupe 2           | responsable de département              | 2 400             |
|  |  | Groupe 3           | musicien intervenant en milieu scolaire | 3 140             |
| Professeur d'enseignement artistique                                     | - indemnité de suivi et d'orientation des élèves | Groupe 1           | régime indemnitaire de base             | 2 200             |
|  |  | Groupe 2           | responsable de département              | 2 639             |
| Professeur d'enseignement artistique hors classe                         | - indemnité de suivi et d'orientation des élèves | Groupe 1           | régime indemnitaire de base             | 2 200             |
|  |  | Groupe 2           | responsable de département              | 2 639             |

| grade   | prime(s) composant la prime culturelle  | groupe de fonction | détails du groupe de fonction            | montants maximums |       |
|---|---|--------------------|--|-------------------|-------|
|   |   |                    |  | IFSE              | CIA   |
| Directeur.trice d'établissement d'enseignement artistique de 2 <sup>ème</sup> catégorie | régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel | Groupe 1           | régime indemnitaire de base              | 20 400            | 3 600 |
|   |   | Groupe 2           | directeur.trice d'établissement culturel | 36 210            | 6 390 |

Annexe 3 à la de délibération sur le régime indemnitaire (ENM)

**Liste des emplois dont les missions impliquent la réalisation effective d'heures supplémentaires**

- Assistant de gestion administrative
- Agent de gestion administrative
- Agent de formalités administratives
- Agent d'accueil
- Assistant de direction
- Secrétaire
- Régisseur
- Technicien
- Gardien d'équipement
- Agent de bibliothèque
- Responsable de service
- Encadrant de proximité
- Coordinateur

En complément, il convient de prendre en compte les emplois en lien avec les festivités ou manifestations organisées par l'ENM

